

Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest: wykonanie: **Modernizacji placu zabaw przy Przedszkolu nr 370 ul. Umińskiego 11 wraz z przebudową ogrodzenia.**

Zadanie przewiduje poprawę warunków rekreacji i bezpieczeństwa dzieci uczęszczających do przedszkola.

Zamówienie obejmuje:

- 1) roboty przygotowawcze, rozbiórkowe oraz wycinkę drzew:
 - a) wykonanie demontażu starych urządzeń zabawowych, ławek, chodnika (asfalt) i balustrady wraz z wywiezieniem i utylizacją
 - b) wykonanie wycinki drzew uschniętych (łącznie 6 szt.), w tym wywiezienie i utylizacja,
- 2) roboty budowlane:
 - a) wykonanie barierki przy skarpach tarasu,
 - b) wykonanie balustrady schodów ,
 - c) naprawa schodów i pochylni przy wejściu do przedszkola
 - d) wykonanie chodnika przy głównym wejściu,
 - e) wymiana furtki wejściowej,
 - f) naprawa ogrodzenia,
 - g) montaż paneli ogrodowych,
 - h) naprawa urządzeń zabawowych (przeznaczonych do pozostawienia)
 - i) dostawa i montaż urządzeń zabawowych,
 - j) dostawa i montaż ławek i kosza na śmieci,
 - k) montaż 4szt. koszy i 1szt. ławki (transport z ul. Rechniewskiego, bez kosztów zakupu)
 - l) pielęgnacja drzew.
- 3) dokumentacja powykonawcza:
 - a) przekazanie (w dniu odbioru końcowego) kompletu atestów higienicznych, certyfikatów, deklaracji zgodności itp. na wbudowane materiały i zamontowane urządzenia,
 - b) wykonanie mapy geodezyjnej inwentaryzacji powykonawczej.

Uwaga: Należy wyrównać teren po zdemontowanych urządzeniach oraz przygotować – wyrównać teren pod montaż nowych urządzeń.

Szczegółowy zakres przedmiotu zamówienia określa dokumentacja projektowa (projekt wykonawczy - „Przebudowa placu zabaw przy Przedszkolu nr 370”, specyfikacja techniczna wykonania i odbioru robót, przedmiary robót) wykonana przez firmę Woźnick, Zdanowicz Architekci S.C.

Kody robót CPV

45112723 – 9 Roboty w zakresie kształtowania placów zabaw

Osoby uczestniczące w realizacji zamówienia

W związku z zastosowaniem klauzuli społecznej na podstawie art. 29 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r, Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.) Zamawiający:

1. wymaga, aby Wykonawca/Podwykonawca przez cały okres wykonywania przedmiotu umowy zatrudniał:
 - a) 2 pracowników bezpośrednio realizujących prace na terenie budowy, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. Czynności wykonywane przez pracowników będą polegać na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.),
 - b) 1 osobę bezrobotną w rozumieniu ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zatrudnioną na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Wykonawca powinien uzyskać od zatrudnionych pracowników, zgodę na dostęp do danych osobowych przez Zamawiającego w celu zapewnienia prawidłowej realizacji umowy.

2. wymaga, aby Wykonawca każdorazowo do składanych faktur VAT dołączał pisemne oświadczenie o wykonaniu obowiązku określonego powyżej oraz o wypłaceniu zatrudnionym pracownikom wynagrodzenia za pracę za okres rozliczeniowy objęty fakturami składanymi Zamawiającemu.
3. zastrzega sobie prawo w każdym okresie realizacji przedmiotu umowy zwrócić się do Wykonawcy o przedstawienie pełnej dokumentacji zatrudnienia, zaś Wykonawca ma obowiązek przedstawić ją w terminie 3 dni roboczych (Zamawiający może wymagać przedstawienia dokumentów potwierdzających odprowadzenie podatku czy składek ZUS, czy też dowodów wypłat wynagrodzenia). Zamawiający wymaga, aby dokument potwierdzający zatrudnienie zawierał informację o udostępnieniu dokumentacji pracowniczej dotyczącej zatrudnienia Zamawiającemu z uwzględnieniem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych

4. Zamawiający dopuszcza zmianę osób podlegających zatrudnieniu zgodnie z wymogami określonymi w ust. 1. Zmiany te nie stanowią zmian umowy.
5. zastrzega sobie prawo naliczenia kar umownych w wysokości 1.000,00 zł brutto od jednej osoby w przypadku nie zatrudnienia przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego liczby osób na umowę o pracę lub nieprzedstawienia Zamawiającemu na jego żądanie umów o pracę dokumentujących świadczenie pracy. Kara będzie naliczana za każdy miesiąc, w którym Wykonawca dopuścił się niestosowania wymagań wynikających ze stosowania klauzul społecznych, o których mowa powyżej.